



SANDY CANDELARIA MARTINEZ IXCOT

SOBRE MÍ

Profesional con sólidos conocimientos en el manejo y ejecución de nóminas, planillas, compensaciones y beneficios, con mas de 15 años de experiencia en el área.

Ejecución de proyectos especiales, así como migración de las operaciones regionales en Centro America.

Experiencia en el proceso de implementación de sistemas operativos de nóminas y planillas, logrando la correcta puesta en operación de los mismos.

Cuento con habilidades especiales para liderar equipos de trabajo y un gran sentido de orientación, alcance de resultados; dirigido equipos de hasta 14 colaboradores.

DATOS PERSONALES

Fecha de nacimiento
28.08.1981

Nacionalidad
Guatemalteca

Estado Civil
Soltera

EXPERIENCIA LABORAL

**CMI - CORPORACIÓN
MULTI INVERSIONES**
Guatemala, Guatemala
dic. 2019- jul. 2022

**CORPORACIÓN LIZTEX,
INDUSTRIA TEXTIL,
CONSTRUCCIÓN,
INMOBILIARIA, ENERGÍA
ELÉCTRICA, ENTRE
OTROS**
Guatemala
mar. 2016- nov. 2019

**ARROCERA LOS
CORRALES, S.A.**
Villa Nueva, Guatemala
abr. 2009- jun. 2015

**EMBOTELLADORA SAN
BERNARDINO, S.A**
Guatemala, Guatemala
jul. 2007- nov. 2008

Jefe de Nóminas y Planillas Regional

Lidere a un equipo de 14 colaboradores, llevando las unidades de Pecuaria y Molinos Moderno de los países de Guatemala, El Salvador, Costa Rica y Honduras, un total aproximado en la gestión de pagos a 20,000 colaboradores, con pagos semanales, quincenales y mensuales, mis principales funciones es el liderazgo, dirección y ejecución de mi equipo para asegurar pagos perfectos, así como proyectos de estandarización, migraciones de las operaciones de otros países hacia Guatemala donde se esta centralizando toda las operaciones de CMI que hay en toda Centro América.

Jefe de Compensaciones y Beneficios

Jefe del área de compensaciones y beneficios, gestión y aprobación de nomina semanal de 3,000 colaboradores, nomina quincenal de 87 colaboradores, nomina mensual de 500 colaboradores, gestión y aprobación de las nominas de bono 14, aguinaldo y prestaciones laborales, vacaciones, etc.

Implementación del sistema SAP de los diferentes módulos de HCM, escalas salariales, elaboración de presupuesto de salario, análisis salarial para incremento anual, gastos y beneficios, apoyo a la dirección de Recursos Humanos y todas las gestiones administrativas y legales del área.

Analista de Compensaciones y Beneficios

Elaboración de planillas de vacaciones, quincena y fin de mes, calculo de prestaciones laborales, bono de Semana Santa, bono 14, bono de cosecha y aguinaldo, calculo de liquidaciones/finiquitos laborales, actualización y mantenimiento de la información laboral en el sistema Microsoft Dynamics GP, elaboración y pago de planilla IGSS por medio electrónico, reporte mensual de salarios, reporte de altas y bajas del personal, KPI's del área, auditor Interno de la Norma ISO 9001:2008, elaboración de informe anual al Ministerio de Trabajo, encargada del seguro médico de los empleados, y todas las gestiones administrativas y legales del área.

Jefe de Recursos Humanos

Contrataciones de personal para las distintos áreas, apoyo a los colaboradores en diferentes temas así como conflictos elaboración y pago de nómina en sistema NAF/45, prestaciones laborales (bono 14 y aguinaldo), calculo de liquidaciones, elaboración de trámites de IRTRA e IGSS, elaboración, calculo y proyecciones de ISR, conciliación anual de ISR, Informes solicitados y actividades diversas del área.

20 calle 11-50 zona 11 colonia Mariscal

+ 502 40836118

sandy_mi_2007@yahoo.com

REFERENCIAS

ANDRES ALVARADO

CMI – Corporación Multi Inversiones
T: +502 5633- 9025

MISHELLE HERNÁNDEZ

Liztex
T: +502 5434 6000

MAGGI MUÑOZ

Tikal Futura
T: +502 5511 2703

CARLOS HURTADO

ALCSA
T: +502 5306 2283

EDUCACIÓN

UNIVERSIDAD MARIANO GALVEZ DE GUATEMALA

Guatemala, Guatemala
2015

• UNIVERSIDAD SAN CARLOS DE GUATEMALA

Guatemala, Guatemala
2012

Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

Contadora Publica y Auditora

HABILIDADES

Toma decisiones



Trabajo en equipo



Habilidad numérica



Pensamiento crítico



Empático



Solución de problemas y conflictos



Enfoque de resultados

