



SUSANA BAILÓN

PSICÓLOGA

PERFIL PROFESIONAL

Psicóloga, con más de 10 años de experiencia en el área de Capital Humano - Atención al Cliente, Reclutamiento, Selección, Contratación, Formación de personal, Brindo soporte a la organización, en cuanto a las estrategias, normas y desarrollo de procedimientos del negocio.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS

Comunicación
Liderazgo
Compromiso
Toma de decisiones
Trabajo en equipo
Capacidad analítica
Orientación a resultados

CONTACTO

Celular: (507) 6151-9890 / 6673-7174
Casa: (507) 270-3263 / 399-8491
Email: sussanai192@gmail.com
LinkedIn: Susana Bailón
Dirección: San Francisco, calle 74 vía Israel, Edif. 7400, Torre East, piso 29,

INFORMACIÓN PERSONAL

Fecha de nacimiento: 19 julio 1977
Nacionalidad: Panameña
Cédula: 8-710-1111
Edad: 42 años
Estado Civil: Casada

EXPERIENCIA LABORAL

GERENTE DE ADQUISICIÓN DE TALENTO

Grupo Rey | Marzo 2015 - Mayo 2020

- Proveer de talento a los diferentes formatos de Grupo Rey (S/M Rey, Metro Plus, Mr. Precio, Romero), Planta de Carnes, Dulcería, CEDI, según las directrices y estrategias establecidas.
- Mantener una integración y trabajo en equipo dentro del área, construyendo una alianza con todos los departamentos del grupo en busca de un servicio excepcional para los clientes internos y externos.
- Liderar el departamento de Adquisición de Talento con la finalidad de impactar de manera positiva en los objetivos de la empresa, esto a través de mantener, atraer y desarrollar el talento humano necesario para el óptimo desempeño de la operación.
- Garantizar el cumplimiento de vacantes en tiempos establecidos.
- Desarrollar e implementar herramientas para asegurar un procesos de adquisición, selección y contratación de talento garantizando transparencia y equidad de oportunidades alineado con el perfil y cultura de la empresa.

COORDINADORA DE RECURSOS HUMANOS

- JA Recursos | Octubre 2007 - Marzo 2015
 - Headhunter.
 - Promover y asegurar condiciones de trabajo adecuadas, creando un ambiente laboral propicio para que los colaboradores encuentren su medio de realización y progresos, fomentando la mejora continua,
 - Aplicación e interpretación de informes psicológicos de los candidatos.

EDUCACIÓN

LICENCIATURA EN PSICOLOGÍA - IDONEIDAD

Universidad Interamericana de Panamá

COACH CERTIFICADA

International Coaching Institute

LOGROS

- Bajar el nivel de rotación de la empresa en un 20%
- Bajar el tiempo promedio de cubrir vacantes masivas de 15 a 7 días.
- Alinear las contrataciones en base a los perfiles requeridos.
- Programa referido.
- Concursos Internos.
- Implementación y cumplimiento del Sistema de Ofertas de Trabajo (SOT)
- Cumplimiento al 97% de las contrataciones en temporada alta.