



• DATOS PERSONALES •

1ra. Avenida 7-18 Condominio Fuentes del Valle Norte 2

4175-1138

gerardo.barsa100@gmail.com

• COMPETENCIAS •

- Proceso completo de administración de nóminas y procesos patronales de hasta 6,500 colaboradores.
- Legislación laboral y tributaria.
- Administración de compensaciones a través de la metodología HAY.
- Descriptores y valuaciones de puestos
- Diagnósticos salariales de equidad interna y competitividad externa (Mercado laboral, encuestas salariales)
- Administración del seguro de vida y gastos médicos.
- Presupuesto anual de nómina a nivel corporativo.

• OTROS ESTUDIOS •

- Valuación de puestos y compensación (Metodología HAY, Korn Ferry)
- Método HAY, para análisis y gestión salarial (AGEXPORT)
- Diplomado Tributario (Deloitte)
- Seminario de impuesto sobre la renta asalariados (ABG)
- Aprobación de curso de Excel Avanzado

GERARDO MIRANDA

• PERFIL PROFESIONAL

Líder en gestión del Talento Humano, con experiencia de 15 años en diferentes áreas y procesos, con especialización en procesos completos de nóminas, compensaciones, beneficios, estructura organizacional y relaciones laborales de hasta 6,500 colaboradores

• EXPERIENCIA LABORAL

Director de Compensaciones y Beneficios

Banco G&T Continental, S.A.

Agosto 2020 - Actualmente

Jefe de Nóminas Regional

Guatemala y El Salvador

Banco G&T Continental, S.A.

Noviembre 2019 - Agosto 2020

Jefe departamento de Nóminas y Servicios al Personal

Nóminas, relaciones laborales y estructura organizacional

Banco Agromecantil de Guatemala, S.A.

Noviembre 2006 – Noviembre 2019

• FORMACIÓN

Maestría en Finanzas

Universidad Rafael Landívar

1er trimestre (Suspendida temporalmente)

Contador Público y Auditor

Universidad de San Carlos de Guatemala

★ LOGROS DE LIDERAZGO

Liderar equipos de hasta 15 colaboradores a cargo, Jefatura de Nóminas, Jefatura de compensaciones y Beneficios, Especialista de estructura organizacional, logrando así fomentar una cultura de enfoque a resultados y un ambiente laboral agradable en los equipos.