



# GERARDO MIRANDA

## • DATOS PERSONALES •



1ra. Avenida 7-18 Condominio  
Fuentes del Valle Norte 2



4175-1138



gerardo.barsa100@gmail.com

## • COMPETENCIAS •

- Proceso completo de administración de nóminas y procesos patronales de hasta 6,500 colaboradores.
- Legislación laboral y tributaria.
- Administración de compensaciones a través de la metodología HAY.
- Descriptores y valuaciones de puestos
- Diagnósticos salariales de equidad interna y competitividad externa (Mercado laboral, encuestas salariales)
- Administración del seguro de vida y gastos médicos.
- Presupuesto anual de nómina a nivel corporativo.

## • OTROS ESTUDIOS •

- Valuación de puestos y compensación (Metodología HAY, Korn Ferry)
- Método HAY, para análisis y gestión salarial (AGEXPORT)
- Diplomado Tributario (Deloitte)
- Seminario de impuesto sobre la renta asalariados (ABG)
- Aprobación de curso de Excel Avanzado



## PERFIL PROFESIONAL

Líder en gestión del Talento Humano, con experiencia de 15 años en diferentes áreas y procesos, con especialización en procesos completos de nóminas, compensaciones, beneficios, estructura organizacional y relaciones laborales de hasta 6,500 colaboradores



## EXPERIENCIA LABORAL

### Director de Compensaciones y Beneficios

Banco G&T Continental, S.A.  
[Agosto 2020 - Actualmente](#)

### Jefe de Nóminas Regional

Guatemala y El Salvador  
Banco G&T Continental, S.A.  
[Noviembre 2019 - Agosto 2020](#)

### Jefe departamento de Nóminas y Servicios al Personal

Nóminas, relaciones laborales y estructura organizacional  
Banco Agromecantil de Guatemala, S.A.  
[Noviembre 2006 – Noviembre 2019](#)



## FORMACIÓN

### Maestría en Finanzas

[Universidad Rafael Landívar](#)  
[1er trimestre \(Suspendida temporalmente\)](#)

### Contador Público y Auditor

[Universidad de San Carlos de Guatemala](#)



## LOGROS DE LIDERAZGO

Líderar equipos de hasta 15 colaboradores a cargo, Jefatura de Nóminas, Jefatura de compensaciones y Beneficios, Especialista de estructura organizacional, logrando así fomentar una cultura de enfoque a resultados y un ambiente laboral agradable en los equipos.