

Marvin Rolando Caal Guzmán



	Lugar y fecha de nacimiento: 06 de junio 1990
	DPI: 2418 38126 0101
	Licencia de conducir: TIPO B
	Dirección: 20 calle 29-08 zona 5
	Celular: 3019-7523
	Estado Civil: Casado
	E-mail: rolando_8345@hotmail.com
	Profesión: Psicólogo

Competencias

• Informáticas

AS 400						
Office						
Visual Basic						
Visual Fox Pro						
Share Point						
Visio						

• Conductuales

Comunicación efectiva						
Liderazgo						
Orientación al cliente						
Orientación a resultados						
Proactividad						
Toma de decisiones						
Trabajo en equipo						

• Técnicas

DNC						
Cierre de brechas						
Planes de capacitación						
Brindar capacitaciones						
Reclutamiento y selección						
Entrevistas						
Pruebas psicométricas						
Informes de selección						

OBJETIVO:

Formar parte de una empresa líder, a la cual apoyare en su desarrollo sostenible a través de los conocimientos que he adquirido a lo largo de mi carrera profesional.



FORMACIÓN ACADÉMICA

Maestría Gestión y Desarrollo de Habilidades Gerenciales	
Universidad Galileo	(2016-2017)
Diplomado Liderazgo y Gestión Efectiva	
Universidad de San Carlos	(2014-2015)
Diplomado Gestión de Recursos Humanos	
Universidad de San Carlos	(2012-2013)
Licenciatura en Psicología	
Universidad de San Carlos	(2009-2013)
Técnico Orientador Vocacional y Laboral	
Universidad de San Carlos	(2009-2011)
Bachiller en computación con Orientación Comercial	
Yulimay – PC	(2006-2007)



EXPERIENCIA LABORAL

Autómata, S.A	Jul 2018 – Ene 2019
Asistente Desarrollo Organizacional	
Funciones: Descriptores de puesto, Plan de capacitaciones, manejo de presupuesto, entrevistas de salida e indicadores.	
Aquacorp, S.A	Ene 2018 – Jun 2018
Coordinador de Capacitación y Desarrollo	
Funciones: Descriptores de puesto, formatos para área de capacitación, logística de capacitaciones, proyectos de área (DNC, plan anual de capacitación), pago a proveedores, inducción y plan de estudios.	
Alimentos, S.A	May 2014 – Ene 2018
Analista de Capacitación y Desarrollo	
Funciones: DNC, plan anual de capacitación, presupuesto, logística de capacitaciones, impartir cursos, aplicación y calificación de pruebas de cursos de capacitación, control e ingreso a sistema de asistencias de capacitación, elaboración de indicadores, descriptores de puesto, seguimiento personal nuevo ingreso, elaboración cartas de confirmación, actualización de base de datos de personal para capacitación, cambios en organigrama, publicación de información en sistema Samsung, plan de estudios y pago a proveedores.	
DHL Global Forwarding	Dic 2013 – Feb 2014
Asistente Recursos Humanos (Plaza temporal)	
Funciones: Reclutamiento y selección, entrevistas, aplicación y calificación de pruebas, informes de selección, verificación de referencias, certificados de trabajo, trámites irtra, organización de expedientes, solicitud de préstamos y constancias laborales.	



Referencias Laborales

- Brenda Hernández (Alimentos S.A)
Tel. 2427-1600
- Fabiola Mogollón (DHL/Soluciones)
Cel. 3098-4684
- Katia Pérez (Aquacorp)
Tel. 2384-8400
- Yadisel Del Cid (Autómata)
Tel. 2415-4100



Referencias Personales

- Alejandra Sandoval (Psicóloga)
Cel. 3022-9713
- Cristina Sazo (Licda. en Administración)
Cel. 5759-3360
- Elvis López (Ing. Eléctrico)
Cel. 5521-8610
- Lesbia González (Secretaria)
Cel. 4016-8571
- Wendy Barillas (Licda. en Administración)
Cel. 3022-9487

Soluciones Celulares

Asistente Recursos Humanos (Practica)

Feb 2013 – Oct 2013

Funciones: Reclutamiento y selección de personal, entrevistas, aplicación y calificación de pruebas, verificación de referencias, elaboración de contratos laborales, control de ingresos y egresos, elaboración de descriptor y perfiles de puesto, elaboración certificados IGSS, trámites irtra, organización de expedientes, apertura de cuentas, constancias laborales y de ingresos, control de vacaciones y reporte de comisiones.

Ministerio de trabajo

May 2011 – Sep 2011

Asistente de Capacitación (Practica)

Funciones: Planificación de capacitación, preparación de presentaciones e impartir cursos.



Otros Cursos

“Desarrollando el talento humano en Guatemala a través de la Responsabilidad Social Empresarial”

Universidad de San Carlos (2011)

“La gestión del talento humano y la importancia de las competencias laborales ante las crisis de equidad”

Universidad de San Carlos (2010)

“La humanización de las relaciones laborales como alternativa en la mejora de las organizaciones”.

Universidad de San Carlos (2009)